

時評

共建動物友好型城市

一條疑似迷路的鯨魚在本港海域出沒，引發全城熱情關注；可惜，之後發現其有傷口且浮屍海上，令人感傷惋惜。實地了解解剖情況後，環境及生態局局長謝展寰昨表示，政府將從檢視法例、加強公眾教育、制訂處理方案、增加相關知識等四方面加強工作，避免同類事件再現。

究竟是否有人「好奇害死鯨」，還有待調查。但無論如何，香港在保育鯨魚方面相對落後，確屬事實，必須「亡鯨補牢」。單是觀鯨人士不受規管，船隻就可能傷及鯨魚，引擎聲音亦會帶來壓力及騷擾。值得注意的是，氣候變化對全球生態系統構成影響，不排除更多野生動物會另覓棲境，例如有原來不在香港的海洋生物忽然蒞港，及或有更多雀鳥遷港留港，而近年野豬遊走市區次數亦增，都在提醒大家，要適應環境變化帶來的新常態，更加完善保育工作，與動物和諧共存，共建動物友好型城市。

今次事件，在立法與執行方面，當局也承認有所不足，因目前要設禁船區受到法例限制，故須研究修法賦權漁護署，另還應修改守則訂明可以何方式觀賞鯨豚等。當局稱還會派專家到外地學習相關經驗。其實，過去不是沒有布氏鯨到訪香港，只是情況非常罕有，加上「打卡」文化尚未盛行，故觀鯨活動遠不如現時多。現行的《野生動物保護條例》及《觀鯨守則》等誠有保護鯨豚，但並未追上時代，且規管不夠具體，執法力度亦不夠。而其他成熟的觀鯨熱點，早有詳細和嚴格的指引作出規管，例如鯨魚百米範圍列為禁區，並延伸至鯨魚頭尾附近水域，船隻非但不能駛近，且不能包圍、追逐、阻攔鯨魚，航速亦有限制，最好可輪流進入，此外不得使用無人機，也不得投餵接觸，甚至不得與鯨豚「自拍」等。香港在濕地、候鳥等陸空保育做得相當不俗，可惜在海洋方面卻未與時俱進。

法例守則除重在刑罰，更重要是訂立規範，以便有法可依、有章可循。畢竟，保育非僅政府之事，而是全社會眾人之事，官民商皆有角色。不論出於好奇，抑或想了解海洋生態，觀鯨活動本身無錯，問題是怎樣在不影響自然生態的前提下進行。比如保持多少距離？餵哺為何不好？觀鯨者未必不想保育，只是不懂如何保育。對於私人業者亦然，如何駕駛船隻方便觀鯨？過程中有什麼要留意？船與船之間須否協調？有規管、有秩序的生態遊活動，對大自然和參與人士的安全才更有保障，才有利於可持續進行。

保育工作任重道遠，即使做盡一切，鯨魚也可能因為其他因素葬身大海。專家直言除船隻撞擊外，內在病變或感染，甚至海洋垃圾如漁具、鬼網等，皆為鯨魚擱淺的可能主因，當然氣候變化的影響亦不能忽視；而且即使劃定禁船範圍亦難取得預期效果，因鯨豚會自由活動且覆蓋面廣，而香港海域多有各式船隻，劃禁的擾民問題不能低估，何況未必有足夠的人員和資源，去全天候無間斷進行監察和保護等，這都意味說易行難。儘管如此，保育還須做，且要做到最好，做總比不做好。經此一役，全港已有共識，要共同配合努力，加強動物友善都會建設。

香港商報評論員 李明生

民意建言

如果你到一間超市購物，你絕對不會希望所有商品的價錢保密，直至你要付錢的時候才知道確切的支出，還要與收銀員討價還價，爭取以最優惠的價格買下所需的產品。同樣地，在求職市場中，沒有求職者會希望招聘廣告不公開任何薪酬或福利的資訊，要到面試甚至入職前一刻才經由僱主單方面提出報價，令僱員只能逆來順受。隨着這種勞資不平等的現象日趨普遍，部分國家開始意識到問題的嚴重性，除了引來勞工團體關注同工不同酬的情況之外，更有政府訂立《工資透明法》，保障求職人士免受不公對待。

過去兩年，美國不少州份陸續推行有關法律，當中

提供便利力拓家族辦

香港經貿商會會長 李秀恒

商界心聲



在2022年《施政報告》中，「招商引才」被本屆政府視為重點施政方向之一，對於引進海外企業、招攬人才、吸引投資等方面都有了明確的政策支持。行政長官李家超早前率團訪問東盟三國，期望為香港經濟開拓新空間及發掘新商機，進一步加強香港對外聯繫。

多管齊下 招商引才

招商引才是香港在促進經濟發展和提升競爭力方面的重要策略；引進重點企業和投資，將為香港帶來更多商機和就業機會，推動經濟的持續增長和發展；吸引高端人才和全球百強大學畢業生來港，將為香港的科技創新和研發能力注入新的動力，促進產業升級和轉型；引進重點企業和人才，將提高香港的國際影響力和知名度，使香港在全球經濟中扮演更重要的角色；引進多元化的企業和人才，有助於促進香港不同產業的發展，實現產業多元發展和協同發展。

以家族辦公室業務為例，對於國際金融中

心的香港來講，這是不可或缺的環節。因其有助提高資產管理規模，尤其是高端的私人財富管理，對於吸引更多外國家族或企業來港投資有奠基作用，可以推動金融創新和專業服務的發展，更可為年輕人創造高增值的工作崗位。

目前，亞洲的家族辦公室發展前景十分可觀。在美國，約有40%的家族資產是交由專業財富管理機構或家族辦公室負責；在歐洲，此比例亦接近30%；但在亞洲，僅有5%的私人財富會選擇專人管理模式，與亞洲擁有最多富豪這一現狀不相符——根據日經中文網，截至2022年9月29日，福布斯實時全球富豪榜的2400多名淨資產超過10億美元富豪中，亞洲有951人，北美及歐洲則分別擁有777及536人。

善用自身優勢把握機遇

香港與新加坡同為區內的國際金融中心，兩地在發展家族辦公室業務方面絕對可以通力合作，為高資產客戶提供更多元化的服務。但當前香港的目標是在2025年年底前，吸引到不少於200個家族辦公室在港開辦營業部或擴大業務，仍處於起步階段；而另一邊廂新加坡則在2022年底已有約1400多家家族理財辦公室，較2021年高出一倍，已

經進入了蓬勃發展期。本港的優勢是顯而易見的：獨特的地理位置和政治優勢讓香港成為連接東西方的橋樑，擁有豐富的投資渠道和機會；成熟的法律體系和保密制度，對於保護客戶信息和財產安全而言至關重要；自由開放的金融市場及規範的監管制度，保障了高質量、多元化的財富管理服務，可提高投資回報率，實現家族企業的長期穩定發展。

政府目前已經公布了針對香港單一家族辦公室所管理的家族投資控權工具的稅務寬減稅收優惠制度立法草案，鑑於85%的亞洲億萬富翁仍為家族企業掌權者，稅收優惠對於處於代際財富轉移的亞洲高資產家族而言，十分有吸引力，香港必須把握這個機遇。

家族辦公室業務旨在為家族企業提供一站式的綜合金融服務，涵蓋資產管理、投資諮詢、稅務規劃、家族事務等方面。為滿足家族辦公室的需求，相關部門應聯合業界加強普及與專業培訓，提升整個行業的服務質量和競爭力。此外亦可考慮發展將住宅、辦公和商業功能進行有機結合的複合用途建築，以方便家族辦公室在香港這個土地資源有限的彈丸之地進行經營和管理，提供更加便利的服務和更好的工作環境。

香港能在RCEP 發揮橋樑作用

全國政協委員、觀瀾湖集團主席 朱鼎健

港事講場

不久前，行政長官李家超率領陣容龐大的代表團，一連七天，訪問東南亞三個國家——新加坡、印尼和馬來西亞。今次代表團，除了特區政府多名高級官員，如財政司副司長黃偉綸、財經事務及庫務局局長許正宇、商務及經濟發展局局長丘應樺和創新科技及工業局局長孫東等人參與之外，還包括30位來自香港工商、金融、運輸物流、電子商貿和創新科技業界的翹楚。

很明顯，特區政府十分重視此行，因為行政長官明言藉此來向東盟說好香港故事、為香港發掘商機，以及至為重要的是，爭取東盟支持香港加入RCEP（《區域全面經濟夥伴關係協定》）。

以東盟為核心的RCEP最初是由東盟十個國家於2011年提出成立的。迄今協定成員國的數目已擴大至十五個，除了原本的十個東盟國家，還包括中國、澳洲和新西蘭等新加盟協定成員國。RCEP可以算是世界規模最大的一個自由貿易協定，因為RCEP覆蓋全球三分之一的人口和約佔全球三成的貿易量，儼如一個強大的經濟圈，更何況東盟本身已是世界第五大經濟體。東盟是香港第二大貿易夥伴，貿易額是香港與歐盟之間的兩倍。就以2022年計，香港和東盟的全年雙邊貿易額達到港幣13000億。因此香港加入RCEP可以說是順理成章。

當然香港如果可加入RCEP，還有其他好處，包括為香港增加RCEP成員市場締造商機，尤其是進一步擴大香港在東南亞

的市場。加入RCEP後，香港的專業服務界如律師、會計和金融服務，進軍東南亞市場會變得更容易。不過，更重要的是，香港可以憑藉與國家和大灣區的對接，為RCEP成員進入內地龐大市場扮演和發揮超級聯繫人的角色，例如以香港深厚的國際金融中心底蘊必定能夠推動人民幣國際化和為來自RCEP的成員擔當開拓粵港澳大灣區市場的橋樑。

近日，東盟秘書長在接受媒體訪問時表示，香港「在不久的將來」能加入RCEP。他又指東盟非常歡迎香港加入RCEP。若香港能在短期內加入這個極為重要的區域性自由貿易協定，特首李家超風塵僕僕造訪新加坡、印尼和馬來西亞，應記一功，讓我們齊來期待此願盡早實現。

訂立工資透明法 避免同工不同酬

黃遠康

遇是否低於同一機構內相同工種同事的正常水平，亦都容易與同一行業的其他機構進行比較，從而更有可能與上司進行協商或談判，爭取合理的待遇，或是為選擇是否跳槽提供更多有利的分析資訊。換言之，有關法律令僱員有更大可能得到薪酬的調整。

而對於求職者而言，除了可以避免在討價還價的過程中處於下風之外，當招聘廣告清晰地列出薪酬、福利等項後，他們更加能夠按照理想的薪酬尋找心儀的工作，降低求職的成本和時間。而由於所有機構的待遇資訊都必須公開，為了搶奪合適的人才，就在所難免地需要進一步提升條件以加強吸引力，使整體僱員都可以受益。而且，由於機構內部同一崗位同事的薪酬有着劃一的標準，變相可以減少互相攀比、感覺不公的情緒，有利提升員工士氣。

目前，有接近一半的美國勞工受到《工資透明法》保障。在2022年的一項調查中發現，有70%僱員認為目前所得的薪酬符合求職市場中應該提供的價錢，有80%受訪者則認為目前的待遇是合理和公平的。即使在

全球經濟不景氣的情況下，美國的打工仔女仍然在去年錄得6%的薪酬上升，並預計今年會有超過4%的增幅，反映有關法律對於改善僱員待遇帶來不少好處。

雖然新加坡並未訂立《工資透明法》，不過在2015年該國的龍頭科技公司鈦坦率先試行有關政策，並將所有職位的薪酬範圍定在有關行業中工資最高20%的平均數。在公平、透明的工資制度下，該公司的離職率從以往的雙位數下跌至大約5%，並且被新加坡電腦協會評選為「最值得效力的公司」。這項事例說明了除了員工可以從有關法律得益之餘，僱主也可以有一群更加忠誠的員工和更好的商場聲譽。

過去三年，由於本港受到疫情衝擊，工資中位數只是從\$19000輕微上升至\$20000。假如特區政府實施《工資保障法》，而工資增幅與美國看齊，已經可以進一步將工資中位數拉動至\$21200，不但大於三年以來的工資加幅，更加有助於改善基層市民的生計，以及鼓勵更多市民加入勞動市場，紓緩現時勞動人口緊張的問題。

廣州市白雲區人民政府關於徵收白雲二綫（棠新路－機場路）項目國有土地上房屋的決定

雲府[2023]18號

根據《國有土地上房屋徵收與補償條例》（國務院令第590號）、《廣州市人民政府關於印發廣州市國有土地上房屋徵收與補償實施辦法的通知》（穗府規〔2021〕2號）等法律、法規和政策文件的規定，因白雲二綫（棠新路－機場路）項目建設的需要，廣州市白雲區人民政府決定徵收白雲二綫（棠新路－機場路）項目紅綫範圍內的國有土地上房屋。徵收房屋的各項建設活動符合規劃要求，具體如下：

一、徵收範圍：按《中華人民共和國建設用地規劃許可證》（穗國土規劃地證〔2017〕425號）等有關文件確定（附件1）；房屋被依法徵收的，國有土地使用權同時收回。

二、徵收房屋地點：白雲區新市街棠樂路2號之十、2號之十一，機場路1457、1459、1461號，廣花五路177號、廣花五路179號，匯僑南路旁百信廣場自編號DL1132、DL1150-DL1167、DL1169-DL1171、DL1173-DL1176、DL1178、DL1180-DL1182、DL1185-DL1197、DL1D40、DL2030、DL2037、DL2036、DL3017商舖及廣花路新市大馬路北郊冷倉倉庫大院自編5、6號倉庫等，以及其他附屬設施。如有遺漏，以本項目用地規劃紅綫為準。

三、徵收補償工作由廣州市白雲區人民政府負責，由廣州市白雲區人民政府國有土地上房屋徵收辦公室作為房屋徵收部門依法組織實施，由廣州市白雲區住房和交通運輸局統籌協調徵收補償工作，并由廣州市白雲區人民政府新市街道辦事處作為徵收實施單位承擔房屋徵收與補償的具體工作。

四、徵收補償方案（詳見附件2）。

五、被徵收房屋所有權人從本決定公告之日起，在徵收補償方案確定的簽約期限內，持不動產權證書、身份證或其他有關證明材料到徵收實施單位辦理徵收補償登記。

六、在徵收補償方案確定的簽約期限內達不成補償協議的，或者被徵收房屋所有權人不明確以及所有權人死亡未依法辦理繼承的，由房屋徵收部門報請廣州市白雲區人民政府依法按照徵收補償方案作出補償決定，并在房屋徵收範圍內公告，徵收補償方式應當採取產權調換，被徵收人選擇貨幣補償的除外。被徵收人在法定期限內不申請行政復議或者不提起行政訴訟，在補償決定規定的搬遷期限內又不搬遷的，由作出房屋徵收決定的廣州市白雲區人民政府向被徵收人發出搬遷催告書。被徵收人仍不搬遷的，由廣州市白雲區人民政府依法向人民法院申請強制執行。

七、關於徵收補償安置的其他有關事項。

被徵收人對本決定不服的，可以在本決定公告之日起60日內依法向廣州市人民政府申請行政復議，也可以在本決定公告之日起6個月內依法向廣州鐵路運輸中級法院提起行政訴訟。

行政復議地址：廣州市越秀區小北路183號金和大厦2樓
 聯繫電話：020-83559888

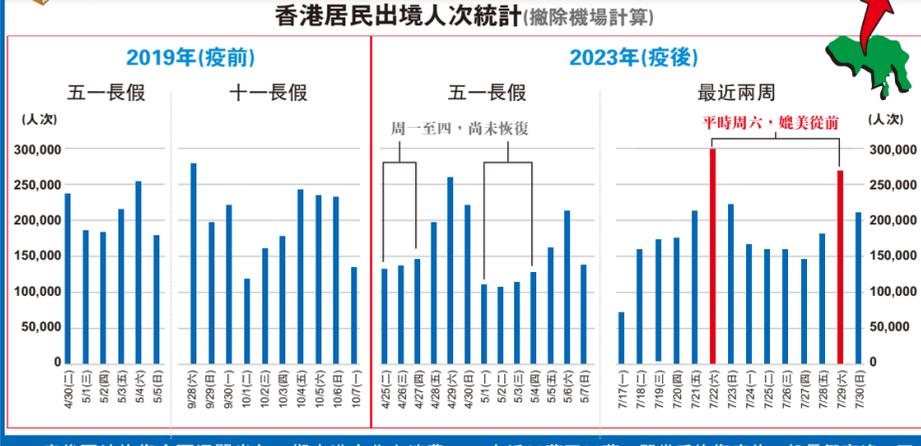
八、相關資料可以向徵收實施單位索取。

實施單位地址：廣州市白雲區人民政府新市街道辦事處（匯僑中路28號）
 聯繫人：謝工
 聯繫電話：020-86263907

附件：1.《中華人民共和國建設用地規劃許可證》（穗國土規劃地證〔2017〕425號）
 2.白雲二綫（棠新路－機場路）項目國有土地上房屋徵收補償方案

廣州市白雲區人民政府
 2023年7月24日

疫後周末北上 更勝疫前長假



疫後兩地恢復全面通關半年，期內港人北上消費愈趨頻繁，更出現了新常態。官方的統計資料，疫前並沒提供每日出入境數據，僅集中在特別公眾假期前後。饒是如此，已夠反映疫情前後差異。

圖左選取了2019年兩組數據，分別是五一黃金週、十一黃金週，因為兩者假期為時較長，包括橫跨週末因素。撇除周中因素，不計機場數字的港人出境人次，單日高峰介乎20萬至30萬。至於個別日子，包括時值週五的復活節，及時值週四五的聖誕節，更分別涉及60萬和40萬人次。

疫後有何新常態？如圖右示，由於今年5月1日是周一，故北上人流早於前三天的周五六日出現，分別有近20萬至26萬，即幾乎恢復疫前一般長假高峰。至於5月尾時值週五的佛誕長假，及4月初時值週五的復活節長假，人次亦分別達38萬和36萬。但更應關注的是，隨着復常因素發酵，加上北上消費趨熱，即使沒有長假，最近兩周的兩個週六，港人北上人次也迫近27萬甚至30萬。惟周中北上人次還是有所不及，4月底至5月初日均恢復到10萬至14萬，7月也僅進一步恢復至15萬至17萬，仍較疫前少約一成。

背後原因，一方面是港人假期北上日益普遍，另一方面日常跨境尚未完全恢復，包括跨境就學或跨境就業之類。有見及此，由政府到社會各界，不單要以積極態度迎接新常態，也要繼續推動恢復兩地日常往來。